



7月 手仕事俱楽部
フルートの向日葵づくり！

夏の音楽へへへ



① 3年前に広報誌で競馬教室受講生を募集して、いたので参加しました。これが結構はまって、まい、土・日曜日の休みがあれば、時々競馬場へ行っています。緑の芝生と、カワイイ目のかっこいい馬に癒されていました。

② 小学校入学前に入院した時、担当の看護婦さんが優しくて、ずっと憧れていた仕事です。でも資格を取つてからはそれ以上の目標はなく現在に至っています(笑)。

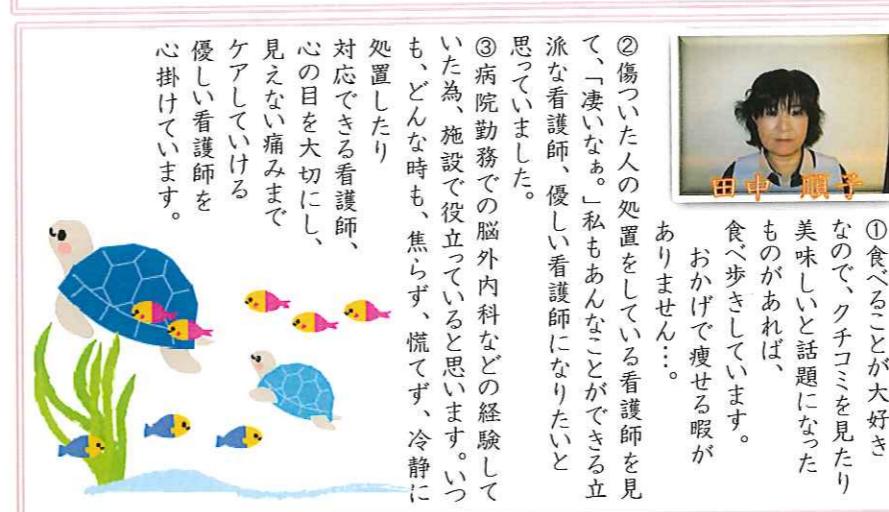
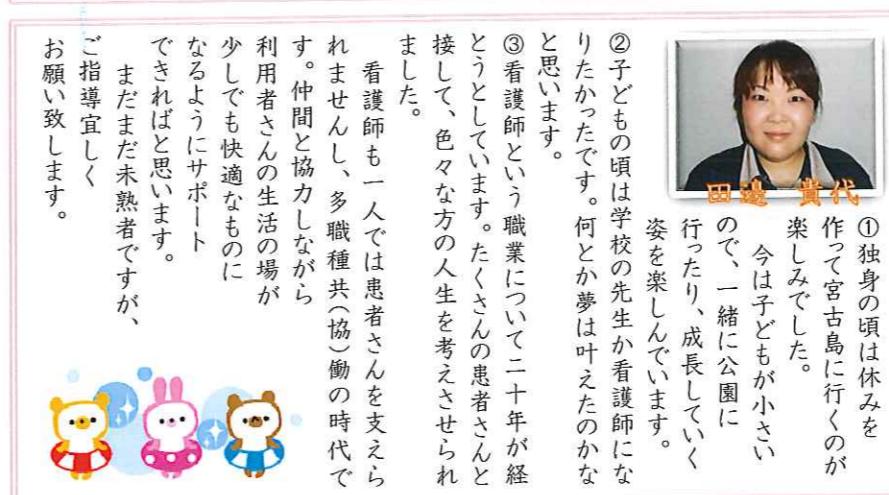
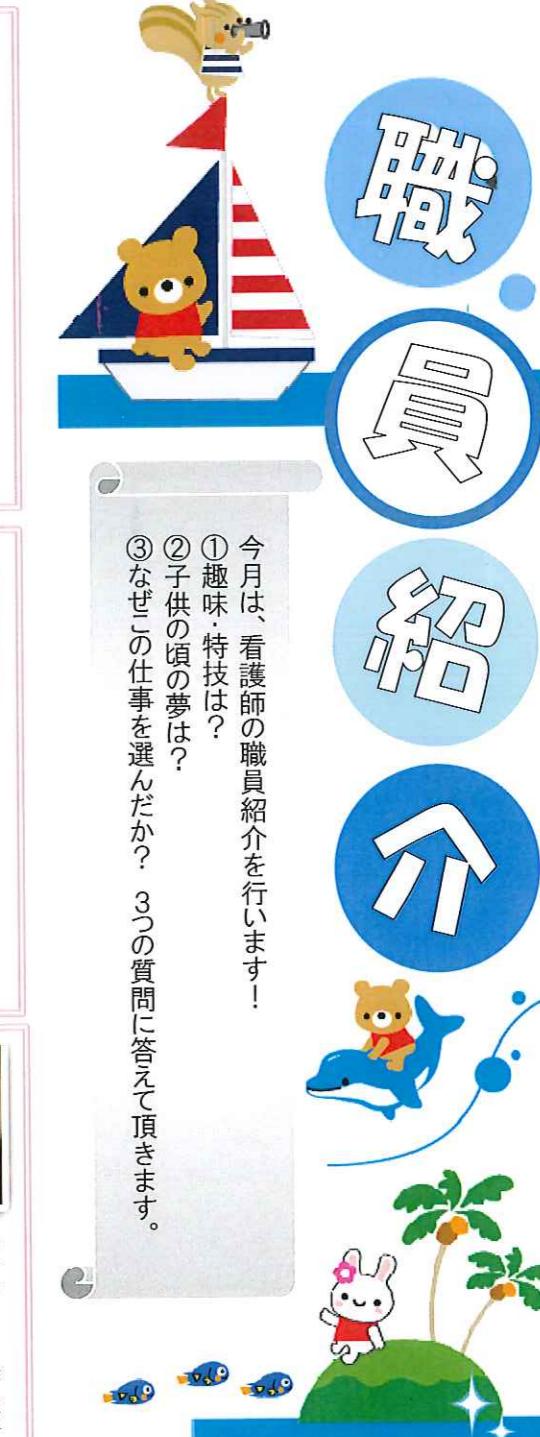
③ 大学病院で内科、外科病棟で働いた後、血液透析や精神科、ホスピス、通所の知的障害者施設、そして直近では老健で看護師として働いてきました。

若い頃は、仲間のミスが許せなかつた私ですが、結婚して子供を育てながらたくさんの方々と出会い、人との接し方を学び、こんな感じになりました。プライベートも仕事も、相手の気持ちを考え、「ありがとう」「ごめんなさい」を素直に言える自分であります。



今月は看護師の職員紹介を行います。

①趣味・特技は?
②子供の頃の夢は?
③なぜこの仕事を選んだか? 3つの質問に答えて頂きます。



施設長考

リーダークラスの考課を担当する職員からは、「なかなか思うよう育つてくれない」「積極性がない」と困っている。「もう少し自ら発言・行動してほしい」と言った意見が多く聞かれました。

様々な世代の職員、多種多様な経験を持つ職員等に対して、どうまで求めるかによって変わっています。

今年度も早いもので4か月が過ぎました。四月入職の職員も少しは慣れ夜勤も見えるようになりましたが、まだまだ毎日が勉強です。

又、今年度は一度退職した職員が何人か復職してくれています。戻つて来てくれると言う事は、一度はベクトルが違つてしまつたけれども、何かしら、あらためて秋月の良さを感じた証だと思います。今まで取り組んできたことが間違つてはいなかつた証明になると非常に嬉しく思つていまます。顔なじみの職員などいたら是非、声をかけて下さい。

そして五月には、導入後三回目の人事考課面談を行いました。以前にもお伝えしたかと思ひますが、人事考課面談は人材育成が一番の目的です。細かな内容は省略しますが、職員一人一人が真面目に日々を内省し、新たな目標設定をしたところです。

7月9日、2階フロアでは、2階の各ユニット合同の「フロアレク」が行われました！この日のために、メニューや当日の流れ等何度も話し合いを重ね、シートの調整から、会場設営、飾り付け…、業務の合間に縫つて職員が奔走し、準備致しました。

そして迎えた当日！

メニューは、あんみつ、3種類のケーキ、甘じょっぱいぬれ煎餅、甘いお煎餅、甘納豆、麩菓子、今川焼、プリン…。

職員は、お揃いの黒いエプロンと



力を合わせて頑張りました★

2階フロアレク お♪や♪つ バイキング♪

白いTシャツでカフェの雰囲気を演出!
「こんなにたくさんあるの〜？」
「どれも美味しそうで迷っちゃうねえ。」
日曜日の企画だったので、タイミングよく「面会にいらしたご家族の皆様も、入居者と一緒にバイキングを周つて下さいました。

何かと支度の大変なフロアレクですが、皆様の満面の笑顔、労いや感謝の言葉、「楽しかった！」の一言に、職員の疲れも飛んでいきます。またこんな機会を作つていきたいのですね。



ボランティアの皆様のご紹介



6～8月に秋月にいらっしゃって下さったボランティアさんです。
有難うございました！ またお待ちしております♪

秋月では、趣味・特技を披露して下さったり、車椅子の清掃や洗い物・お散歩のお手伝い等のご協力いただけるボランティアさんを募集しております。詳細は施設長 井上・介護課長 藤井まで！

④途中経過を見守る

：進捗状況を確認し修正したり、助言を行う。

そして与えた課題や役割をあまり目立たぬように支えながら成功へと導いていきます。

そして成功した時には相手をしっかりと褒めます。成し得た成果だけでなく、その取り組む過程も含めてほめるようにします。

これが本人の自信となり、モチベーションアップにもつながっていくのです。

この「小さな成功体験」を繰り返し、根気よく行っていくことで、職員は少しずつ自信をつけ、徐々にモチベーションを高めていくはずですが（ただし、一回の成功体験で、すべてよい方向へ向かわせることができるかと言えば、答えはも

ちろん「No！」です）。

このような部下とのやりとりは、互いの関係性を深める効果もあります。やりとりの繰り返しは、お互いを理解するきっかけになります。また、互いに期待し、信頼する気持ちも少しずつ育まれていきます。そうして積み上げられた関係性は、様々な場面においてよい作用・よい循環を生み出しています。

しかし、「小さな成功体験」による指導も、一朝一夕にはいきません。失敗することもあります。

又、既にご案内しておりますが、7～9月の三ヶ月をかけ、

が、特に上司となる職員を中心にお悩みも変わります。が、今持っている力を伸ばすため、新しい力を育てるため、誠実にコツコツと取り組んでいきたいと思います。

又、既にご案内しておりますが、7～9月の三ヶ月をかけ、

が、特に上司となる職員を中心にお悩みも変わります。が、今持っている力を伸ばすため、新しい力を育てるため、誠実にコツコツと取り組んでいきたいと思います。

又、既にご案内しておりますが、7～9月の三ヶ月をかけ、

が、特に上司となる職員を中心にお悩みも変わります。が、今持っている力を伸ばすため、新しい力を育てるため、誠実にコツコツと取り組んでいきたい

と思います。

又、既にご案内しておりますが、7～9月の三ヶ月をかけ、

が、特に上司となる職員を中心にお悩みも変わります。が、今持っている力を伸ばすため、新しい力を育てるため、誠実にコツコツと取り組んでいきたい

と思います。

又、既にご案内しておりますが、7～9月の三ヶ月をかけ、

が、特に上司となる職員を中心にお悩みも変わります。が、今持っている力を伸ばすため、新しい力を育てるため、誠実にコツコツと取り組んでいきたい

と思います。

それでも、長い目で見れば必ずや効果が現れてくると信じています。今までの経験上、どんな人も必ず成長すると確信しています。職員によって、急速に成長を遂げる職員もいれば、徐々に成長を続ける職員もあります。大事なことは、周りと比較することではなく、その職員の「過去」「現在」「未来」を見ることだと思います。そこで初めてその職員に合ったコミュニケーションアップにもつながっていくのです。

立場によつて悩みも変わります。立場によつて悩みも変わります。

立場によつて悩みも変わります。立場によつて悩みも変わります。