

社会福祉法人 さわらび会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの 5 年間

2. 目標

副主任以上に占める女性労働者の割合を45%以上とする

3. 取組内容と実施時期

副主任以上に対するヒアリング・個別支援等の制度の構築

- 令和4年4月 ～ 副主任以上対象者に職務に対する意識調査実施
- 令和4年7月 ～ 意識調査のもと、ヒアリング実施
- 令和4年10月 ～ 副主任以上の職務内容・労務管理の見直しをし、制度を構築する

将来的な人材を確保する為、個々のステップアップに向けての育成研修を実施する

- 令和4年5月 ～ 各部署に対して、個々のステップアップに向けての意識アンケートを実施
- 令和4年7月 ～ 意識アンケート集計を基に、各部署と連携し、育成プログラムの検討
- 令和4年10月 ～ 育成プログラムの実施
- 令和5年3月 ～ 育成プログラムの運用・進捗状況の振り返りをし、次年度の育成プログラムの計画・実施を行う

4. 働き方の改革に向けた取り組み

年次有給休暇の取得促進を図り、取得率45%以上を目指す